

Corso A415

LA NORMA UNI ISO 30415:2021 Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione

Presentazione:

Nell'ultimo decennio la capacità inclusiva delle aziende è stata messa sotto i riflettori per molteplici ragioni: etiche, organizzative e di business. Studi e numerose ricerche dimostrano come i contesti inclusivi:

- gestiscano meglio la complessità;
- abbiano una più elevata capacità creativa e d'innovazione;
- sviluppino una maggiore capacità di percepire e gestire i rischi;
- siano maggiormente attrattive per i Millennials;
- abbiano una maggiore attrattività per gli investitori;
- generino complessivamente maggiore valore economico.

La ISO 30415:2021 è il primo standard a fare chiarezza in un settore giovane come la D&l e a fornire una guida su Diversità ed Inclusione (D&I) alle organizzazioni che desiderano evidenziare il proprio impegno sulla capacità di valorizzare le diversità ed essere inclusive. Lo standard è concepito per essere scalabile in base alle esigenze di tutti i tipi di organizzazioni in diversi settori, che siano organizzazioni pubbliche, private, o del terzo settore, indipendentemente dalle dimensioni, dal tipo, dall'attività, dall'industria o dal comparto, dalla fase di crescita, dalle influenze esterne e dai requisiti specifici del paese, senza però entrare negli aspetti specifici delle relazioni con i sindacati o i comitati aziendali, né la conformità specifica per paese, i requisiti legali o le controversie.

Obiettivi e Contenuti:

Obiettivo del corso è illustrare gli elementi essenziali di conoscenza del quadro normativo generale e descrivere nel dettaglio i requisiti del nuovo standard.

Il corso si propone inoltre di fornire ai discenti gli strumenti per impostare in modo

organico un modello di gestione della D&I facilmente rendicontabile

L'intervento formativo si articola in una prima parte in cui si forniscono le basi teoriche ed in un secondo momento di analisi della norma e di verifica mediante esercitazioni applicative.

Destinatari

La governance, i leader, i collaboratori e, in generale, tutti gli stakeholder di ogni tipo di Organizzazione

Prerequisiti: nessunoDurata: 2 giorni

Programma:

Il corso inizia alle ore 9.00, finisce alle 18.00 e prevede un intervallo per il pranzo.

- Evoluzione del concetto di Diversità ed Inclusione (D&I) e del quadro normativa attuale
- I requisiti fondamentali per la D&I definiti dalla norma ISO 30415:2021:
 - responsabilità associate
 - azioni consigliate
 - misure suggerite
 - potenziali risultati.
- Come monitorare i processi di business, procurement e relazioni esterne.
- Come implementare un modello che consenta alle organizzazioni di innescare un processo di miglioramento continuo delle capacità inclusive e di valorizzazione delle diversità in base al contesto e agli obiettivi dell'organizzazione sviluppando progetti di Diversity Management adatti alle proprie realtà ed esigenze.
- Come mettere "sotto controllo" processi di gestione delle risorse umane fondamentali quali: la pianificazione del personale, il reclutamento e la selezione, i processi di induction, la formazione, il performance management, i piani di sviluppo.
- Esercitazioni applicative
- Discussione delle esercitazioni

Coordinatore e Docente:

dott. Sergio Fornai



Corso A415

LA NORMA UNI ISO 30415:2021 Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione

COGNOME:		NOME:	•••••		•••••	
QUALIFICA:	SETTORE:					
AZIENDA:	NDA:INDIRIZZO:					
CAP:	CITTÀ:		CEL	L		
TELEFONO:	FAX:	E-MAIL				
	ORIALE					
				00110111140 L		
Date Previste 2025:	17-18 MARZO □	04-05 DICEMBRE []			
Quota di partecipazio	one per i <u>non soci</u> : € 479, one per i soci Aicq: € 386	,88+iva (€ 472,00 iva inc	:lusa)			
È possibile effettuare l	'iscrizione all'Associazion	e contestualmente all'is	scrizione al corso.			
Intestazione della Fatt	ura (tutti i dati sono obbli	gatori):				
	Prov					
	fattura:					
QUALITA' 2000 almen pagamento della que 2. Eventuali rinunce d termine e fino a quatti nei tre giorni anteceo partecipante con un 3. La quota di partecall'attestato di supera 4. I corsi sono svolti a pratici. 5. La conferma dello corso ai singoli interes 6. Il corso può essere 6 il numero minimo di pi 7. La partecipazione 6 8. Ove previsto un escripare dello corso di singoli interes 6 sono svolti a pratici.	ttraverso presentazioni in svolgimento e le modali sati. annullato per cause di forenotazioni. In tal caso so al corso sarà riconosciuta ame finale, in caso di supe	ell'inizio del corso (chiu tale data saranno acci tale data saranno acci e per iscritto almeno 10 o del corso, sarà tratten corso prevede il paga esserne data comunicateriale didattico, all'attriale didattico, all'attria di accesso al corso rza maggiore e se, al momme eventualmente vi con un attestato di fre	sura delle iscrizioni settate solo se vi sico della solo se vi sico della quoto il 20 % della quoto azione almeno un testato di partecipo conferenza, con posaranno comunico della chiu ersate a titolo di isco quenza.), insieme alla cop a disponibilità di po a data di inizio del a ota di iscrizione. La la a intera. È invece p giorno prima dell'o pazione e, ove prev proiezione di slides ati una settimana p asura delle iscrizioni, crizione saranno res	ia della ricevuta di posti. corso. Oltre questo rinuncia pervenuto possibile sostituire i avvio del corso. visto e conseguito, e riferimenti a caso prima dell'inizio de non si è raggiunto	
IBAN: IT 11 Z 05696 032 ☐ Assegno Bancario In ottemperanza al Reg. UE per: (a) l'invio di materiale a II Titolare del trattamento a	corrente bancario pressono 000000 6058X54, intesta Circolare intestato a: Proceedings of the process of the pro	ato a: Progetto Qualità pgetto Qualità 2000 S.r.l lati personali comunicati sarai presente contratto e (b) l'invicce il rispetto degli obblighi di	2000 S.r.l. nno raccolti e conserva di materiale promozior legge. Ai sensi della ni	ti a cura di progetto Qu nale per i fini generali di l	PQ 2000 Srl e di AICQ-CI	
Data: Agg. del 10/12/2022		Firm	ıa:			