

QUALITÀ & AGENDA 2030: focus sul “goal 8” da «lavoro dignitoso a lavoro di Qualità»

da «lavoro dignitoso e crescita economica» a «lavoro di Qualità e benessere sociale»?!

giovedì 07 maggio 2026, ore 16:15÷18:45 – online & c/o AICQ-CI

Il “Goal 8” ha un ruolo centrale e “motore” dell’intero modello costituito dai 17 “goal” dell’Agenda 2030; infatti un lavoro di Qualità - soddisfacente ed equamente retribuito – consente di rispondere alle esigenze degli altri 16 goal e di realizzare un benessere diffuso per lo sviluppo sostenibile dei popoli.

AICQ-CI e PQ2000 da decenni sono impegnati nella promozione e nella diffusione della cultura della Qualità, sotto tutti i punti di vista e in tutte le possibili declinazioni. Queste attività si possono benissimo concretizzare in una sorta di virtuale: **Laboratorio per la Qualità del lavoro, delle organizzazioni e delle competenze.**

L’evento, inserito nella cornice del Festival dello Sviluppo Sostenibile, si articolerà attraverso la declinazione di sei significativi “aspetti” – che costituiscono altrettanti “item” di un possibile modello – illustrati da esperti di primaria importanza: 1) Qualità del lavoro e della vita lavorativa; 2) la motivazione; 3) la sicurezza del lavoro; 4) l'ergonomia; 5) la flessibilità; 6) il benessere organizzativo. Seguirà una tavola rotonda.

Apertura dei lavori

Massimo Leone
Presidente di AICQ Centro Insulare

Obiettivo: qualità del lavoro e della vita lavorativa

Sergio BINI
Ingegnere, Presidente PQ2000, past president AICQ-CI & Direttore Rivista QUALITÀ di AICQ

La motivazione

Stefania AURIGEMMA
Psicologa del lavoro e saggista

la sicurezza del lavoro

Michele LEPORE
Avvocato, giuslavorista, esperto Sicurezza sul lavoro, già docente universitario

DIAMO LUCE
ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE

Il metodo ergonomico ed il lavoro sostenibile

Paolo GENTILE
Sociologo del lavoro e dell’organizzazione, esperto di Ergonomia

Il lavoro flessibile

Roberto MARAN
Ingegnere ed economista; fondatore e managing partner di NEXTSTRATEGY, Milano

Il benessere organizzativo

Loredana VARVERI
Psicologa del lavoro e delle organizzazioni e docente Università LUMSA Palermo

Tavola rotonda

Conclusioni

Sergio BINI